

KINSHUKAI

看護師リクルーティングパンフレット

NURSE GUIDE

自分らしく未来を選んで進もう!



きんしゅうかい
医療法人錦秀会 看護部



いのち やさしく生命をまもる

Tender Care for Life

錦秀会の理念である「やさしく“生命(いのち)”をまもる」を遂行するために、安心して信頼できる心のこもった看護を提供するよう努めています。
そのことが、看護にやりがいと誇りを持って働ける秘訣だと思います。患者様・ご家族様を大切に思うように、働く職員の安全・安心な環境を整え、働き続けられる職場づくりを目指しています。

★ 基本理念

「安心し、信頼できる心のこもった看護を提供します」

★ 教育理念

「科学的根拠に基づいた看護実践力と豊かな人間性を身に付けた看護師を育成する」



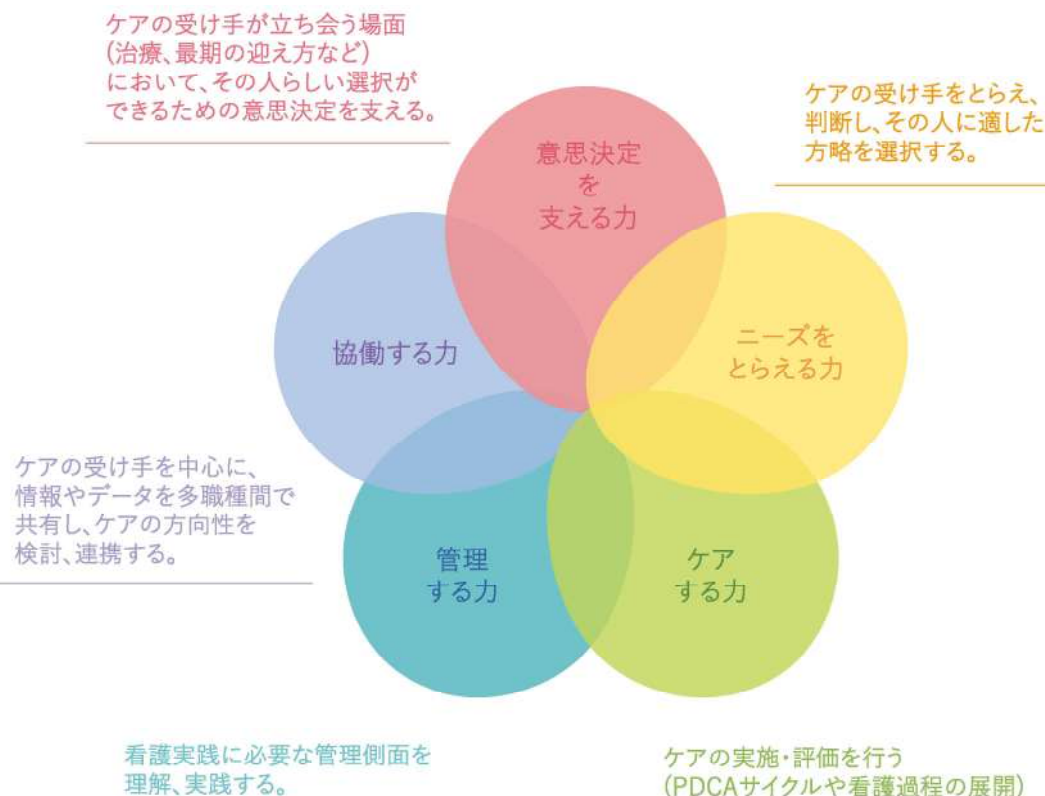
教育

カリキュラム制度

看護師の質の向

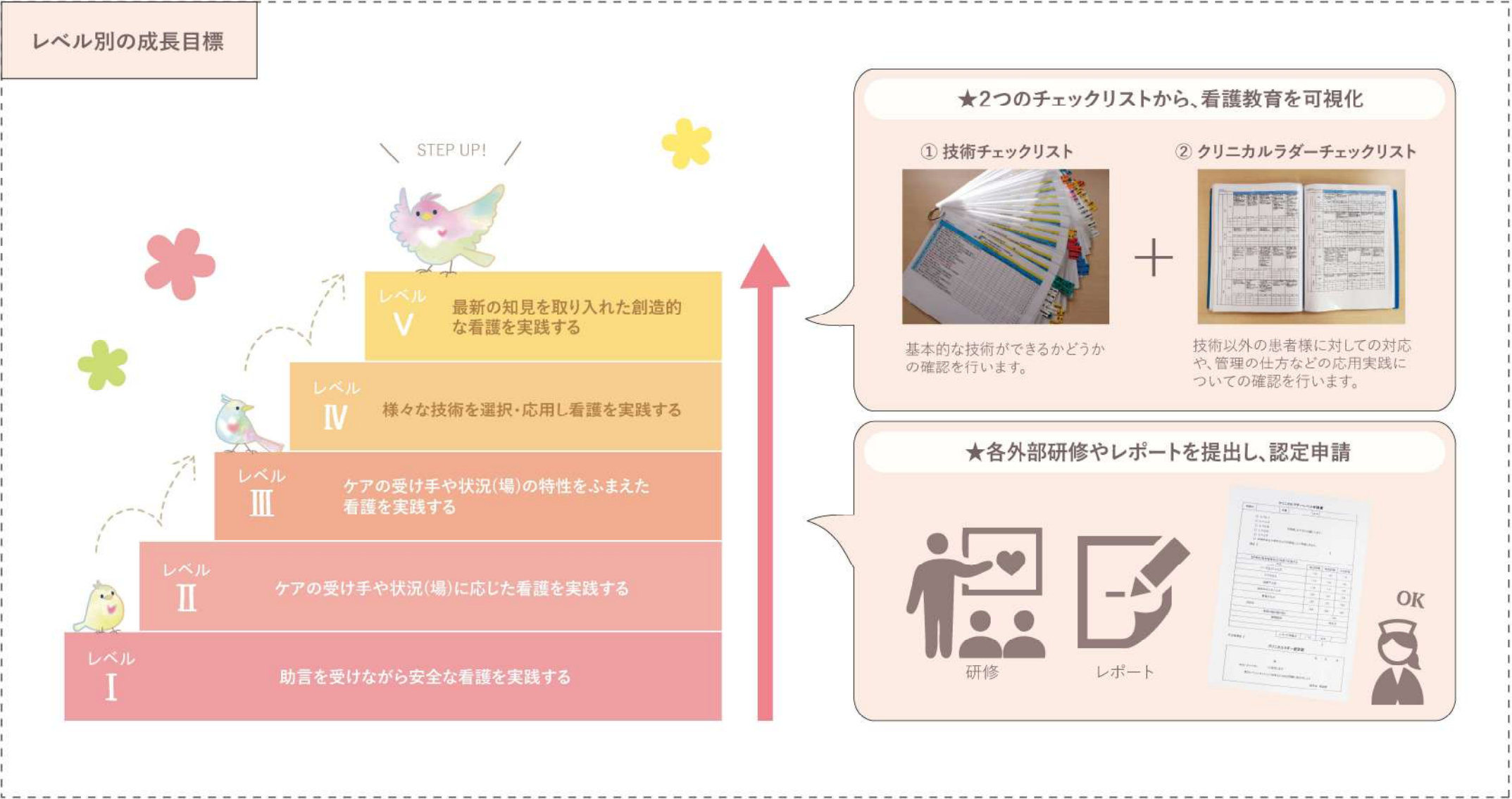
基礎教育で学習した知識と技術を基に、実際に臨床経験・知識を積み重ね、患者様のニーズに応じた看護の能力

看護師の実践能力の核として必要な5つの力



上を目的とし、臨床における看護実践能力を高めるシステム

をレベルⅠからレベルⅤまで段階的に高めていきます。



教育 実地指導者制度

より多くのスタッフと共に新人看護師を育てるという思いで、実地指導者制度を取り入れています。



※1) 教育担当者の役割

各部署で実施される研修の企画・運営を中心となっており、実地指導者へ助言および指導、新人看護職員への指導・評価を行う

※2) 実地指導者の役割

新人看護師に対して、臨床実践に関する指導・評価を行う

※3) スタッフ

新人看護師に対し、それぞれの役割の中で指導・支援を行う

職員すべてが教育理念を理解し、「共育」の視点で新入職員

★ 実地指導者

指導者一人ひとりの考え方や教え方も違いますので、指導内容や方向性がバラバラにならないように指導者間の連携を密にとり、方向性を統一してから教育を行っています。プリセプター制度の様に指導者が固定されていないので、新人看護師に対して柔軟な対応をとることができます。

実地指導者として指導する上でのこだわりや意識していることは？

私は、業務の事や世間話をして信頼関係を築き、相談しやすい先輩になれるように心掛けています。私が新人だった頃、先輩は気軽に相談でき、勤務が一緒だと安心できるような存在でした。私もその先輩のようになれるか不安でしたが、同期や先輩に相談しながら指導することができています。指導する中で大変なこともたくさんありますが、新人看護師の成長を1番近くで感じながら後輩のサポートをしたいと思っています。

新人のYさんはどのような方ですか？

Yさんは、いつも笑顔で周りを明るくしてくれます。また、入職当時は自分から先輩に相談することが少なく、私達から声掛けをしてアドバイスを行っていました。しかし、今は少しでも分からないことや不安に感じたことはすぐに相談してくれるようになり、責任感が強くなったと思います。業務にも慣れてきて、一緒に働いていてとても頼もしい後輩です。

先輩



日勤の場合

(部屋持ち)

9:00

朝礼
(夜勤者からの申し送り)

9:30

・下着交換
・点滴準備

10:15

・部屋まわり
(バイタルサイン測定・
全身状態の確認など)
・リーダー報告

※こちらは阪和記念病院の一例です。病院ごとに多少異なることがあります。

人材育成をする



★ 新人

新人看護師は指導者が複数いることで、解らないことや不安なことがあればいつでも先輩に相談し、指導を仰ぐことができます。たくさんの人から指導を受けることができるので、様々な考え方や技術を勉強することができます。いつも先輩に聞かやすく話しやすい環境が整っています。



実地指導者制度は、指導者が固定ではなく日々変わることがありますが不安はないですか？

初めは指導者が日によって変わることに對しての戸惑いは大きかったです。しかし、先輩方一人ひとりの看護観や患者様との関わり方、技術の方法が違うので、毎日新しい関わり方や技術を学んでいます。教えていただいた様々な方法を試してみて、自分に合うやり方を見つけることができます。

実地指導者のIさんはどのような方ですか？

入職してすぐの頃は自分から先輩に声を掛けて相談することができませんでした。そのような時に、Iさんから声を掛けてくださり、アドバイスをいただくことができました。また、話しかけやすい雰囲気があり、少しでも気になることや困ったことがあった際は助けてくれて、頼れる憧れの先輩です。

11:15

休憩

12:00

・食事介助
・点滴更新

13:00

PC入力
(午前中のバイタルサイン測定・食事量・排泄・観察項目・入浴・保清の記録・注射実施入力・吸引時間の入力など)

13:30

リーダー報告

15:00

下着交換

15:45

・PC入力
・午前中に実施できなかった処置
(褥瘡・創処置・保清など)

16:30~17:15

・夜勤者へ申し送り
・PC入力

教育 新人研修

本部全体研修を通して新社会人としての基礎を学び、各病院

新社会人として自信を持って働いていただくために、しっかりとした研修を行っています。配属後も振り返りの研修を行いサポートしています。

★ 本部 全体研修

入職して1日目は入職式で、2日目、3日目に社会人としてのマナーや電話対応などの研修を入職した新入職員全員で行います。



POINT

看護師だけではなく、薬剤師やリハビリ、管理栄養士、介護職など、様々な職種の方と一緒に研修を行います！

VOICE

- 学生の頃と違い、社会人ならではのことも多く戸惑いもありましたが、社会人としてのマナーをしっかり学ぶことができたと思います。
- 社会人のマナー・モラルを数日間に渡ってご指導いただき、新社会人として安心して社会に出られる良い体験だと感じました。

★ 院内研修

病院ごとに新人オリエンテーションを行います。座学での研修や実技研修など、看護師としての基礎的な部分を学びます。



配属先病院・施設での研修になります。配属先によって多少実施内容は異なりますが、専門的な技術・看護観を学びます。
例えば、採血法、移乗・移送、吸引法、経管栄養、口腔ケア、機器の取り扱い、医療安全、感染対策など多岐に渡ります。

では看護師としての基礎を学ぶ

POINT

錦秀会は様々な種類の病院を保有しているので、その病院の特性に合わせた新人研修を行っています。



VOICE

- 吸引や輸液ポンプなどの実践方法や説明を実際の模型や機械を使って教えていただきました。輸液ポンプなどの機械に関しては臨床工学技士の方にも直接教えていただいたため、実践の際にとっても分かりやすかったです。
- コロナ禍で実習にほとんど行けなかったことを考慮いただき、実践型の研修を行いました。実際に病棟や臨床で使用する機械類(輸液ポンプやシリンジポンプ、人工呼吸器等)に触り操作を覚えたりする研修は自分のためになりました。病棟では採血の練習をさせていただき、自信にも繋がりました。

★ 振り返り 研修

定期的に新入職員の現在の進捗状況であったり、何か困っていることがないかの確認を行います。



VOICE

- 振り返りの研修があることで自分がどのくらい成長できているかを客観的にみることができるので良かったです。

その他にも様々な研修が1年を通してあります。



病院によっては、実技を伴わない研修は、配信での研修を行っている所もあります。各部署にあるタブレットを使って、部署にて研修を受けられる様にするなどの環境を整えています。



教育 その他研修

主体的に学習し自己の役割と責任を果たすことのできる 自立した人材を育成する

新人研修や臨床ラダーに則った研修に加えて、専門的な認定コースの研修も実施しています。

新人研修

- ・オリエンテーション、白衣の配布
- ・病院概要の説明、病院見学
- ・看護部の方針と組織
【基本姿勢と態度・責務・倫理要領】看護協会
- ・検体採取の方法
【血液・便・尿・喀痰・分泌物】
- ・心電図の使い方
- ・基本的なスキンケア・褥瘡について
- ・医療安全
【インシデントの実例・KYT・身体拘束の最小化も含む】
- ・感染対策
【手指衛生・標準予防策・ゴミ分別】
- ・採血法、点滴静脈注射、固定方法等
- ・口腔ケア
- ・電子カルテについて
- ・認知症看護
- ・機器の取り扱い
【輸液ポンプ・シリンジポンプ・酸素療法】
など

新人研修が終わったあとは、
臨床ラダー1の学習内容に
沿って研修を行います！

eラーニングを取り入れている
病院もあります！

法人本部研修

- ・認知症法人認定コース…2年間のコース研修修了者に修了書を発行
- ・終末期ケア法人認定コース…1年間のコース研修修了者に修了書を発行
- ・看護研究教室…2年間のコース
森ノ宮医療大学より外部講師が来られての研修
- ・看護管理者法人認定コース…2年間のコース研修修了者に修了書を発行
- ・看護補助者リーダー育成コース…2年間のコース研修修了者に修了書を発行
(介護エキスパート研修)

3年以上の看護師が受講
対象になっています！

STEP UP!

レベル
I

助言を受けながら安全な看護を実践する

レベル
II

ケアの受け手や状況(場)に応じた看護を実践する

レベル
III

ケアの受け手や状況(場)の特性をふまえた
看護を実践する

レベル
IV

様々な技術を選択・応用し看護を実践する

レベル
V

最新の知見を取り入れた創造的
な看護を実践する

ステップアップ 専門・認定看護師

ある特定の看護分野においてさらなる学びを進め、 高度な看護技術と知識を有した看護師

日本看護協会が実施する認定審査に合格し、特定の看護分野において水準が高い看護を提供します。



緩和ケア

M・Mさん



緩和ケア

M・Kさん



皮膚・排泄
ケア

K・Mさん



脳卒中
リハビリテーション
看護

N・Mさん



手術室看護

M・Mさん



感染管理
※特定認定
看護師

K・Cさん

★錦秀会の資格取得サポート

看護部職員の各種講習、研修会受講などを支援します。受講料や交通費など病院が負担します。(看護部長推薦)
※奨学金として貸与します。資格取得後、一定期間勤務することで免除されます。

例えば…
認定看護師資格取得のため、
長期研修が必要で
休職しなければならない場合
※勤務が難しい場合は休職扱いになります。

★
資格取得
サポート
を利用



修学資金(給与相当額)※



交通費



研修の受講料

など、資格取得サポートを利用すると様々なサポートが受けられます。

※修学資金

修学資金の貸与金額は、修学開始日の基準内賃金(前払退職手当を除く)相当額に、修学による休職期間(貸与対象期間)の月数に乗じた額として無利息で貸与します。

本来であれば休職中は無給ですが、修学資金があるので安心して勉学に励むことができます。



体験 インターンシップ

働く環境や雰囲気を実際に感じることができる

錦秀会のインターンシップでは病院見学や先輩看護師との交流などを通して、より深く錦秀会を知っていただきたいと思っております。

各病院インターンシップ

下記より希望の病院を1つ選んで行うインターンシップ



阪和病院



阪和第二住吉病院



阪和第一泉北病院

- 13:00 受付・更衣・ガイダンス・院内見学・先輩との交流会
- 16:00 アンケート記入・更衣
- 16:15 終了

ツアー型インターンシップ

2病院を1日で周るインターンシップ



阪和記念病院



送迎



阪和第二泉北病院

- 12:15 本部人事課 受付・更衣
ガイダンス(錦秀会概要・看護部教育体制のご案内)
- 13:00 阪和記念病院 インターン(院内見学／先輩との交流会)
- 14:15 阪和記念病院 出発(人事課送迎)
- 14:40 阪和第二泉北病院 インターン(院内見学／院内研修／先輩との交流会)
- 16:15 アンケート記入・更衣
- 16:30 終了

★参加者全員特典

早期選考・土曜選考可能



★関西エリア以外の方

遠方の方に交通費をご用意します。
※当法人の規定による



先輩VOICE



私が入職を決めたのは、インターンシップに参加した際の見学で、看護師さん同士や病棟の雰囲気がとても良かったからです。インターンシップでは、1年目の看護師さんとお話しできたことが一番印象に残っています。他の病院ではそのような機会がなかったのでもとても新鮮でした。仕事のやりがいや病院の雰囲気なども直接聞くことができたので良かったです。

阪和記念病院 F・Sさん

インターンシップの様子



インターンシップ
の詳細はこちら

福利厚生

社宅 住吉区にあります。(入居の可否は部屋の空き状況によります)



社宅見学も可能
ですのでお気軽に
お問い合わせ
ください

単身者専用
の社宅です。



保育所

生後6カ月以上のお子様をお預かりしています。



前払い退職金制度



入社4年目からお給料に退職金を
上乗せして前払いする制度です。

在籍中に退職金を受け取れることで
『資金用途の自由度が増す』
『転職しても不自由が生じにくい』
というメリットがあります！

リフレッシュ休暇あり

新卒入職の方は入社後すぐに5日付きます。
中途入職の方は入社時期により日数の変動あり。
(毎年3/31に消滅し、4/1に新たに5日付与)



診療費補助制度



外来・入院問わず錦秀会グループの病院で受診した際の
保険診療の医療費(窓口会計分)を半額補助します。

※本人から第3親等まで適応可能。
※一度、全額ご自身で窓口精算しますが、
後日申請すると給与口座へ半額返金されます。

人間ドック等の自由診療も職員価格で受診可能です。

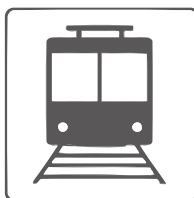
季節休暇あり

最大5日付与。11/1～3/31の期間
で利用できる休暇です。
新卒の場合は5日、中途の場合は
入社時期により日数の変動あり。



交通費

当法人の規定により支給します。



職場まで2キロ
以上ある方対象



会員制福利厚生サービス

会員費は全額会社負担。宿泊や
レジャーなどが会員価格で利用
できます。



企業型確定拠出年金

毎月、掛け金を積み立て、
そのお金を資産管理機関
が運用し、60歳以降に
受け取る制度



社宅・保育所については専用ページが
ございますので詳しく知りたい方は、
下記コードを読み込んでみてください。



社宅



保育所





「病院見学」や「採用試験」を希望する方は
下記までお気軽にお問い合わせください。

TEL **06-6692-1327**
<https://saiyou.kinshukai.or.jp/>

錦秀会 採用

